

QUIZ

COLLABORATION ET DEVELOPPEMENT DES EFFECTIFS

Les Leçons:

- *Fixer et Réaliser des Objectifs*
- *Conception et Animation d'une Formation*
- *Améliorer son Réseau, son Équipe et sa Structure Organisationnelle*

Créer une vision ou définir l'orientation que vous souhaitez pour votre organisation, c'est: (*Fixer et Réaliser des Objectifs*)

- Un objectif à long terme
- Un objectif à court terme
- Les deux
- Ni l'un ni l'autre

Les buts et les objectifs qui vous motivent et vous maintiennent sur la bonne voie pour la réalisation de votre vision sont: (*Fixer et Réaliser des Objectifs*)

- Un objectif à long terme
- Un objectif à court terme
- Les deux
- Ni l'un ni l'autre

Les leaders devraient faire participer les membres de leur équipe à l'élaboration des objectifs à court et à long terme, et les mettre par écrit pour pouvoir les partager facilement. Vrai ou faux? (*Fixer et Réaliser des Objectifs*)

- Vrai
- Faux

Parmi les caractéristiques ci-dessous, laquelle ne s'applique pas aux objectifs SMART? (*Fixer et Réaliser des Objectifs*)

- Spécifié
- Mesurable
- Moyen
- Réaliste
- Situé dans le temps

Il est important, pour un leader et les membres de son équipe, de rester dans la « zone d'influence », qui se définit comme étant: (*Fixer et Réaliser des Objectifs*)

- Tout ce qui vous concerne mais qui échappe à votre contrôle
- Tout ce qui est sous votre contrôle
- Les deux
- Ni l'un ni l'autre

Avant de commencer une séance de formation, il faut savoir trois choses: (*Conception et Animation d'une Formation*)

- Qui sont les apprenants et quel est leur degré de connaissance du sujet ?
- De combien de temps disposez-vous pour cette formation ?
- À quoi ressemble le lieu où se tiendra la formation ?
- Tout ce qui précède
- Rien de ce qui précède

La durée optimale d'une séance de formation est: (*Conception et Animation d'une Formation*)

- 4 heures
- 6 heures
- 8 heures

Du point de vue de l'organisation de vos matériels de formation, peu importe l'ordre dans lequel vous placez les sujets à discuter. Vrai ou faux? (*Conception et Animation d'une Formation*)

- Vrai
- Faux

Pour déterminer si les participants comprennent vraiment la formation, il est utile de leur demander de faire la démonstration de ce qu'ils ont appris. C'est ce qu'on appelle: (*Conception et Animation d'une Formation*)

- Un refoulement
- Une restitution
- Un retour d'informations

Pour constituer une équipe efficace, il vaut mieux qu'elle soit représentative de ceux que vous voulez servir, de ceux qui peuvent vous stimuler et de ceux qui peuvent exprimer des opinions divergentes franches. Vrai ou faux? (*Améliorer son Réseau, son Équipe et sa Structure Organisationnelle*)

- Vrai
- Faux

Dans votre organisation, les cadres moyens occuperont des postes par exemple dans: (*Améliorer son Réseau, son Équipe et sa Structure Organisationnelle*)

- La comptabilité
- Les ressources humaines
- Les finances
- La politique de l'organisation
- Tout ce qui précède
- Rien de ce qui précède

Les organisations où les membres de l'équipe sont représentatifs d'une saine diversité peuvent éviter: (*Améliorer son Réseau, son Équipe et sa Structure Organisationnelle*)

- Une dominance numérique
- Une dominance hiérarchique
- Les deux
- Ni l'un ni l'autre

Dans les organisations où un groupe est surreprésenté au sommet de la hiérarchie (*par ex. les hommes*) et qu'un autre groupe l'est au bas de l'échelle (*par ex. les femmes*), il s'est avéré que la nature humaine et les obstacles sociaux peuvent entraver la circulation des informations critiques au sein de l'organisation, avec des résultats désastreux. Vrai ou faux? (*Améliorer son Réseau, son Équipe et sa Structure Organisationnelle*)

- Vrai
- Faux